

استراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة ودورها في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية

The strategy of modern technological management and its role in achieving organizational change during the management of sports leagues and competitions

عدالة مبروك¹، منجحي مخلوف²

Addala Mabrouk¹, Mendjhi Makhlof²

¹ جامعة محمد بوضياف المسيلة / مخبر التعلم والتحكم الحركي / mabrouk.addala@univ-msila.dz

² جامعة محمد بوضياف المسيلة / مخبر حوكمة الإعلام الرياضي والتسيير الرياضي بالجزائر /

makhlof.mendjhi@univ-msila.dz

تاريخ النشر: 2023/06/01

تاريخ القبول: 2023/03/15

تاريخ الاستلام: 2023/01/01

الملخص:

هدفت دراستنا إلى معرفة دور إستراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة في تحقيق التغيير التنظيمي بالرابطات الرياضية أثناء إدارتها للبطولات والمنافسات الرياضية، وذلك بالتعرف على دور البرامج الإلكترونية التشغيلية الحديثة في إحداث هذا التغيير من النمط التقليدي في التسيير المبني على المستندات والوثائق إلى نمط حديث عصري مرقم بشكل كامل، بالإضافة إلى التعرف على دور التخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي في إحداث هذا التغيير بما أن عملية جلب واستقطاب التكنولوجيا الحديثة أصبحت ضرورة حتمية من جهة وأمر مخطط له وغير عشوائي من جهة أخرى، اعتمدنا في دراستنا على المنهج الوصفي التحليلي، وطبقنا دراستنا الإحصائية على عينة قدرها 40 فرد، توصلنا إلى أن استراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة تحدث تغييرا جذريا في أسلوب العمل الإداري داخل الرابطات الرياضية أثناء إدارتها للبطولات والمنافسات الرياضية لاسيما فيما يخص تقسيم المهام والأدوار الوظيفية على مستوى الهياكل التنظيمية، وأن للتخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي دور كبير في إحداث التغيير التنظيمي داخلها لذا ينبغي هندسة وتصميم استراتيجية إدارية رقمية فعالة لمسايرة هذا التحويل الحاصل.

- الكلمات المفتاحية: - استراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة، التغيير التنظيمي، البطولات والمنافسات الرياضية

Abstract: Our study aimed to know the role of the modern technological management strategy in achieving organizational change in sports associations during their management of sports tournaments and competitions, by recognizing the role of modern operational electronic programs in bringing about this change from the traditional style of management based on documents to a modern, fully digitized style. In addition to identifying the role of operational planning for digital transformation in bringing about this

المؤلفون المراسلون، عدالة مبروك . البريد الإلكتروني للمراسل : mabrouk.addala@univ-msila.dz

change, we relied in our study on the analytical descriptive approach, and we applied our statistical study on a sample of 40 individuals, We concluded that the strategy of modern technological management brings about a radical change in the method of administrative work within sports associations during their management of sports tournaments and competitions, especially with regard to the division of tasks and functional roles at the level of organizational structures

Keywords: Modern technology management strategy, organizational change, sports tournaments and competitions.

* مقدمة واشكالية الدراسة

على مدى العقد الماضي شهدت البشرية تطورا تكنولوجيا هائلا وابتكارات تقنية حديثة أعادت تعريف العديد من الصناعات بشكل جذري كصناعة الإعلام، التجارة، السفر، الرياضة... الخ وبسبب هذه الابتكارات التقنية والتكنولوجية الحديثة ظهر إلى الوجود العديد من الأنشطة التجارية والخدمات لم تكن موجودة من قبل مثل: مواقع المزادات الإلكترونية، حجوزات المطاعم والفنادق، حجز التأشيرات... الخ ناهيك على ظهور المواقع الإلكترونية للمؤسسات والمنظمات والانتشار الواسع لمواقع التواصل الاجتماعي (فيسبوك، تويتر، انستغرام، واتساب... الخ)، (جو بيبارد، جون وارد، 2020، ص 14) هذا التطور التكنولوجي الكبير أدى إلى حدوث تحول كبير في نمط تسيير وإدارة مختلف المؤسسات ومنها الرابطة الرياضية، فهذه الأخيرة ظلت ولعقود تسير بطريقة تقليدية كلاسيكية، تعتمد فيها على المستندات والوثائق الورقية بشكل أساسي وهو ما يؤدي في كثير من الأحيان إلى ضعف واضح في فعاليتها التنظيمية وهذا ما ينعكس على مردود مختلف الأنشطة و الوظائف المضلعة بأدائها خاصة لدى إدارتها للبطولات والمنافسات الرياضية، نتيجة لاستهلاك الكثير من الجهد والوقت والمال فالتطور الملحوظ في العصر الحالي للبيئة الإدارية أو ما أصبح يعرف بالتطور التكنولوجي في مختلف الوظائف المتمثلة في التخطيط، التنظيم و التوجيه أصبح من أهم المدخلات التي تحرص عليها كل الهيئات الرياضية لضمان فعاليتها وهذا راجع أساسا لما يوفره من معلومات وبيانات تستثمر في تحسين الأداء، ومنه نستطيع القول بأن العمل الإداري في العصر الحديث يتطلب بيئة تتجاوب مع الاهتمام بالمفاهيم الإدارية التي لها عوائد على المؤسسات وبالأخص في مجال التكنولوجيا (إزيان سامية، قرماش وهيبة، 2022، ص 459) فظهور التقنيات والبرامج

الإلكترونية الحديثة أدى إلى تطوير مختلف العمليات الإدارية والاتصالية وتحسين الثقافة التنظيمية للعديد من المؤسسات الاقتصادية والتجارية والخدماتية ويظهر هذا بشكل جلي وواضح مثلاً في برنامج الرقمنة الإدارية الذي اعتمده وزارة التربية الوطنية بالجزائر منذ 3 سنوات أين أصبح إنجاز الأعمال الإدارية والبيداغوجية يمتاز بالاحترافية لذا فالمؤسسات والرابطات الرياضية مجبرة لا مخريرة في هذا العصر على مواكبة هذا التطور التكنولوجي وتبني أساليب وسياسات تنظيمية وإدارية تستند على التقنيات والبرامج الإلكترونية الحديثة من أجل ضمان استمرارية خدماتها بشكل يستجيب للمعايير المطلوبة على الأقل اقليمياً خاصة ونحن نعلم أن وفي ظل الظروف الحالية التي تتميز بالسرعة والتعقيد وكثرة التحولات أصبح توظيف التقنيات الإلكترونية في المنظمات الجزائرية يصاحبه العديد من العراقيل كالمشاكل البشرية، التقنية، بنية الهيكل التنظيمي... الخ مما ينعكس بعرقلة التسيير خاصة لدى تنظيمها للبطولات والمنافسات الرياضية، لذا وجب عمل تغييرات جذرية في عدة مستويات إدارية وتنظيمية لمواكبة التحول الجديد بما في ذلك الخطط والبرامج والمصادر التعليمية والتدريبية. (إزيان سامية، قرماش وهيبة، 2022، ص 459)

إن وجود وتوفير التطبيقات والبرامج الإلكترونية ليس هو التحدي الرئيسي الذي تواجهه إدارة المؤسسة الرياضية، بل التخطيط لها ولنظم معلوماتها هو الأمر الأكثر صعوبة بسبب خصائص البيئة التي تعيش فيها وما يميزها من عدم اليقين والتعقيد والتسارع الكبير مما أدى بالباحثين في ميدان العلوم الإدارية للقول بأن الثابت الوحيد في هذا العصر هو التغيير. (معتز سيد عبد الله، 2014، ص 14) هذا التغيير المستمر في بيئة الأعمال خلق عدة اضطرابات ومشاكل وتحديات تفسر السبب في أن الرابطات الرياضية على وجه الخصوص تعاني من أجل تحسين عملياتها الإدارية لتكون مخرجاتها بالجودة اللازمة لذا تظهر حاجتها في تبني استراتيجية إدارية تكنولوجية واضحة ومخطط لها على المدى المتوسط والطويل من أجل التكيف مع متطلبات هذا التحول والتغيير في نمط وأسلوب التسيير بسلاسة والتحكم فيه بكفاءة حتى تسير التطور الحادث في بيئتها الخارجية والداخلية بشكل يضمن إدارتها للبطولات والمنافسات التي تستضيفها وتديرها بكفاءة وفعالية، من هذا المنطلق وجب على مسيري هذه الرابطات الانخراط بشدة في مسعى قيادة التحول من نمط التسيير الكلاسيكي المكتبي القائم على المستندات والوثائق

الورقية وما يصاحبه من تضيق في الجهد والوقت والمال إلى نمط حديث إلكتروني يعطي الكثير من المميزات والخصائص التي تساهم في رفع فعالية التسيير كما يحسن الخدمات المقدمة ويلبي احتياجات ومتطلبات ورغبات المستهلكين خاصة ونحن نعلم أن تسخير العلم والتكنولوجيا قد بدأ فعلا في سبعينيات القرن الماضي أي في دورة الألعاب الأولمبية التي أقيمت بميونخ سنة 1972 أين استخدم جهاز الحاسوب الآلي لأول مرة حيث نجح الخبراء والفنيون في تخزين نتائج السباقات وإعادة عرضها بعد انتهاء الدورة، ومنذ ذلك التاريخ فإن الدورات الأولمبية اعتمدت هذه التقنية وكان لها دور مهم في حفظ وتوثيق النتائج ودراستها ومقارنتها مع الدورات الأولمبية التي أقيمت بعد دورة ميونخ، كما أن هذا الاستخدام للتقنيات الحديثة في إدارة وتنظيم البطولات والمنافسات الرياضية يعتبر من أهم العوامل التي تؤدي إلى تطوير الأداء الفني والمهاري ويساعد على التحليل الحركي ويمكن أن يحدد النتائج بدقة عالية خاصة للخطط التدريبية ومعرفة المستوى التكتيكي للمدربين إلى جانب استخدامه في الكشف عن تعاطي المنشطات (ابراهيم الراوي، وليد همام، 2019، ص30)

في المجمل يجب على الجميع الاقتناع بأن التغيير من سنن الحياة والاستجابة لمتطلباته هو الذي يحقق الاستقرار عن طريق متابعة التغييرات والتطورات التي تحدث بل الإسراع بها أحيانا وليس اعتراضها ومقاومتها أو الوقوف أمامها. (معتز سيد عبد الله، 2014، ص15) فالإدارة المثلى هي التي تخطط لكافة التغييرات على أسس علمية وعملية وهذا هو السبيل الذي يجب أن تسلكه حتى تتحقق الطموحات ونصل بالأهداف المرسومة إلى مرتجأها.

الجزائر اقتنعت على غرار العديد من الدول بحتمية التغيير ومسايرة العولمة بالانتقال من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الرقمية والتكنولوجية لإحداث تغييرات والاستفادة من منجزات التقنيات لتوفير الوقت والجهد وإرساء الثقة بين المواطن ومؤسساته سواء الخدماتية أو التجارية والصناعية ومن الباحثين الذين تناولوا موضوع الإدارة التكنولوجية الحديثة خاصة بعد طرح الدول العربية لمقترح الأجندة الرقمية العربية نجد الباحثين (سمير حمياز، خليدة كعسيس خلاصي، 2021، ص399-408) بقراءة تحليلية في مضمونها حيث انطلقا من إشكالية مفادها؛ إلى أي مدى يمكن اعتبار الأجندة الرقمية العربية مرتكزا هاما لتحقيق التنمية المستدامة؟، ليشيرا إلى واقع الفجوة

الرقمية التي تعيشها البلدان العربية وكيف يمكن تشخيصها وصولاً إلى التحديات التي تواجه الأجندة العربية في تحقيق هذه التنمية وقد توصلنا إلى جملة من النتائج أكدنا فيها بأن الأجندة الرقمية العربية يمكن أن تشكل ارتكازاً هاماً لهندسة استراتيجية رقمية عربية فعالة وأن على الدول العربية مسؤولية تحويل قطاعاتها إلى الاقتصاد الرقمي المعرفي؛ في حين جاءت دراسة (صليحة حدوش، محمود شرقي، 2021، ص 1155-1190) تحت عنوان دور رقمنة الإدارة المحلية في إضفاء الشفافية وتعزيزها بالجزائر لتؤسس حقيقة أن الإدارة الرقمية والتكنولوجية تمثل تغييراً جذرياً في أساليب التسيير الإداري وقفزة نوعية في عملياته لأنها تقلص من الظواهر السلبية كالبيروقراطية والمحسوبية كونها تعمل على زيادة سرعة وفعالية تقديم الخدمات وتقضي على مظاهر الفساد التي طرحتها التسيير التقليدي للإدارة وأن تبني النمط الرقمي من خلال إدخال التكنولوجيا الحديثة في تسيير الإدارة المحلية حتمية تفرضها التطورات السريعة في مختلف وسائل الاتصال والتكنولوجيا؛ لتأتي دراسة (داودي أحمد، محمد بلقاسم فايزة، 2017، ص 135-152) لتؤكد على ضرورة مواكبة السياسة الجزائرية للثورة التكنولوجية وللتطور التقني والتسارع الرهيب الذي تشهده مجالات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بالإضافة إلى التأكيد بأن التقنية أصبحت من أهم ملامح العصر الحديث أين امتد تأثيرها على كل العلوم سواء النظرية أو التطبيقية مشيرين في الأخير إلى ضرورة تشجيع البحث العلمي للمساهمة في رقي الفكر وتقديم العلم لتزويد المجتمع بالمختصين والخبراء والفنيين في هذا المجال؛ أما دراسة (معمر قوادري فضيلة، نوري منير، 2017، ص 47-66) فقد تناولت مجالات التغيير التنظيمي، أين أشار الباحثان على أنه يكون على عدة مستويات كالتغيير على مستوى الإستراتيجيات، الهيكل التنظيمي، التكنولوجيا إلى غيرها من المجالات التي تكون من متطلبات إحداث التغيير في المؤسسة بهدف رفع فاعليتها وتحسين جودة خدماتها وقد توصلنا إلى جملة من النتائج من أهمها وجود أثر لتطبيق استراتيجية الموارد البشرية على إدارة التغيير من النواحي الأتية: الهيكل التنظيمي، الإستراتيجية، التكنولوجيا، القيادة... الخ.

تشهد ولاية برج بوعريبيج في السنوات الأخيرة ارتفاعاً ملحوظاً في عدد ونوعية الممارسين الرياضيين المنخرطين بالجمعيات والنوادي الرياضية باختلاف تخصصات أنشطتها الأمر الذي جعل حجم انخراطها على مستوى الرابطات الرياضية يتزايد بشكل مستمر لذا

أصبحت هذه الرابطات مطالبة أكثر من أي وقت مضى على تلبية رغباتهم وحاجاتهم بالشكل المطلوب والذي يستجيب للمعايير المطلوبة إداريا وتقنيا وأمنيا وصحيا ولا يتأتى لها هذا إلا بانفتاحها على المعطيات التقنية والتكنولوجية الحديثة والسعي لتحقيق متطلبات التغيير التنظيمي التي تفرضه عليها خاصة لدى تنظيمها لمختلف البطولات والمنافسات الرياضية.

في ضوء ما تقدم نستطيع طرح التساؤل الآتي:

هل لإستراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية؟

لنتبثق منه التساؤلات الفرعية التالية:

1- هل للتخطيط التشغيلي للتحول الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية؟

2- هل للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية؟

تبعاً لما سبق ولتحقيق مشكلة البحث وضعنا فرضية عامة تقول:

لإستراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية.
وانبثقت منها الفرضيات الجزئية التالية:

1- للتخطيط التشغيلي للتحول الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية

2- للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية

تأتي أهمية هذه الدراسة في محاولة منا للبحث في دور التطبيقات والبرامج الإلكترونية في إحداث ذلك التحول في البنية الإدارية والتنظيمية للرابطات الرياضية أثناء إدارتها لمختلف البطولات والمنافسات الرياضية خاصة في جوانب نوع وشكل هيكلها التنظيمي وكذا على مستوى مختلف العمليات الإدارية والاتصالية التي تقوم بها سواء في بيئتها

الداخلية أو الخارجية، وإبراز أهمية وضع خطط تشغيلية تنفيذية عملية لمواكبة متطلبات العصر من النواحي الإدارية والتنظيمية والتكنولوجية، كما أنها دراسة تستند على أسس علمية ومنهجية تؤدي إلى الحصول على نتائج مبرهن عليها إحصائياً يمكن أن تفيد المجتمع العلمي والباحثين المهتمين بهذا الموضوع كما تتيح لهم الانخراط في مسعى إثراء ونقد ما جاء فيها خدمة للمعرفة وللبحث العلمي.

ولكل دراسة أهدافها وأغراضها التي تجعلها ذات قيمة علمية والتي تعد أبرز هدف لإعدادها حول ظاهرة ما فبذلك تهدف دراستنا إلى ما يلي:

- معرفة دور إستراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية.

- معرفة ما إذا كان للتخطيط التشغيلي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية.

- التعرف على دور التطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية بولاية برج بوعرييج.

ولتوضيح بعض مصطلحات الدراسة قمنا بتعريف البعض منها:

تعريف التكنولوجيا:

هي تطبيق النظريات العلمية الحديثة على جوانب الحياة المختلفة لتحقيق التقدم وازدهار الحضارة، ويمكن القول إن كلمة تكنولوجيا تعني فنية العلم في تحسين الأداء وتحقيق النتائج المرجوة بدقة وسرعة محسوبة وبأقل تكلفة. (زرزال محمد، نواصر مصطفى، 2021، ص 120).

تعريف الإدارة التكنولوجية الحديثة:

هي منهج إداري جديد يقوم على الاستيعاب والاستخدام الواعي لتقنيات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في ممارسة الوظائف الأساسية الإدارية وتقديم الخدمات والأنشطة في منظمات عصر العولمة والتغيير المستمر (زين العابدين، 2022، صفحة 54)

وتعرف أيضا على أنها عبارة عن منظومة إلكترونية متكاملة تهدف إلى تحويل العمل الإداري التقليدي العادي من إدارة يدوية ورقية إلى إدارة باستخدام الأجهزة التكنولوجية الحديثة وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية ومعرفية وعقلية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف. (إبراهيم، 2015، صفحة 404)

فبالتالي يمكننا القول إن الإدارة التكنولوجية الحديثة هي منهج حديث يعتمد في إنجاز مختلف العمليات والوظائف والمعاملات الإدارية على استخدام تكنولوجيا المعلومات بالإضافة إلى الوسائل والمعدات التكنولوجية الحديثة، وذلك من أجل تحقيق أهداف المؤسسات بكفاءة وفعالية.

إدارة التكنولوجيا:

تعني إدارة التكنولوجيا تلك "الإدارة التي تتكون وترتبط بعدة فعاليات للبحث والتطوير والهندسة، والإدارة لتخطيط وتطوير وتنفيذ القدرات التكنولوجية الحديثة التي تمكنها من إنجاز الاستراتيجيات العامة والعملياتية للمنظمة، أي تعني تحديد الإمكانيات التكنولوجية من خلال البحث والتطوير واختيار التكنولوجيا الملائمة لإنتاج السلع وتقديم الخدمات" (اللامي، غسان قاسم داوود، 2009، ص52)

الإستراتيجية:

هي علم وفن استخدام الوسائل والقدرات المتاحة في إطار عملية متكاملة يتم إعدادها والتخطيط لها، بهدف خلق هامش من حرية العلم في عين صناع القرار وذلك لتحقيق أهداف سياستهم العليا. (لزرقي أحمد، حبارة محمد، 2022، ص579)

إستراتيجية التكنولوجيا:

إستراتيجية التكنولوجيا فتعني عملية التخطيط لاستخدام التكنولوجيا والاعتماد عليها في تسيير مختلف مناحي الحياة. ومنها منظمات الأعمال، المؤسسات الاقتصادية، مؤسسات التعليم والمكتبات الجامعية، حيث تشمل التخطيط للاعتماد على تطبيقات التكنولوجيا في إنجاز أعمالها؛ من خلال وضع مخططات ميدانية لكيفيات التطبيق،

وأخرى تتعلق بطريقة الحصول على الأجهزة والمعدات وتوزيعها وتطويرها وصيانتها، وأخرى تتعلق بالبرمجيات وأنظمة التشغيل والعمل، وأخرى تتعلق بالاتصالات بمختلف وسائلها وأنماطها. كما تشمل إستراتيجية التكنولوجيا مراحل مطابقة تطبيقات التكنولوجيا مع مدى تحقيق الأهداف المسطرة من طرف المنظمة، وطرق التقييم والخطط البديلة في حالة الفشل والقصور في بعض من جوانبها في مرحلة ما من مراحل التطبيق. (لزهري بوشارب بولوداني، 2017، ص234).

التغيير التنظيمي:

هو تغير ملموس في النمط السلوكي للعاملين وإحداث تغيير جذري في السلوك التنظيمي ليتوافق مع متطلبات مناخ البيئة الداخلية والخارجية فهو مجهود طويل المدى لتحسين قدرة المنظمة على حل المشاكل وتجديد عملياتها. (معتز سيد عبد الله، 2014، ص30)

إدارة التغيير التنظيمي:

التغيير التنظيمي عملية مدروسة ومخططة لفترة زمنية طويلة، إذ ينصب على الخطط والسياسات أو الهيكل التنظيمي أو السلوك التنظيمي أو الثقافة التنظيمية أو تكنولوجيا الأداء أو إجراءات وطرق وظروف العمل وغيرها وذلك بغرض تحقيق المواءمة والتكيف مع التغيرات في البيئة الداخلية والخارجية للاستمرار والتطوير والتميز (معمر قوادري فضيلة، نوري منير، 2017، ص52)

البطولات والمنافسات الرياضية:

هي تجمع بشري خلال فترة معينة في مكان واحد أو عدة أماكن لإقامة سلسلة من المباريات والمسابقات بين وحدات رياضية مختلفة تمثل هيئات أو مدارس أو اتحادات أو منظمات أو أفراد يتنافسون فيما بينهم في ظل قواعد وقوانين واحدة قصد تحديد الفائزين وترتيبهم وفقاً لنتائجهم. (تريكي العربي، 2017، 105)

المنافسة الرياضية:

هي العملية التي تتضمن مقارنة أداء اللاعب الرياضي طبقا لبعض المستويات في حضور شخص آخر على الأقل وهذا الشخص يكون واعي بمحكات المقارنة ويكون بمقدوره تقييمهما. (منصوري عبد النور، فرنان مجيد، 2022، ص22)

كما أننا نستطيع تعريفها بأنها سلسلة من المنافسات التي تقوم بين مجموعة من الوحدات أفرادا أو جماعات بقصد تحديد الفائز بينهم أو ترتيبهم حسب نتائجهم

1-الإجراءات المنهجية المتبعة في الدراسة:

الدراسة الاستطلاعية:

قمنا بالتوجه إلى الرابطة الولائية لكرة اليد بولاية برج بوعرييج وذلك يوم 07 أفريل 2022 لتحقيق عدة أهداف منها:

1-تحديد مجتمع الدراسة إضافة إلى معرفة عامة استكشافية حول الرابطة الرياضية لولاية البرج.

2-الحصول على قبول من طرف مسؤولي الرابطة الولائية لكرة اليد لإجراء دراستنا الاستطلاعية

3- معرفة الصعوبات التي قد تواجهنا أثناء إجراء الدراسة الميدانية من أجل تذليلها.

4- إعداد أرضية جيدة للعمل وتجنب المشاكل مستقبلا.

5- ضبط مشكلة الدراسة وفرضياتها بالإضافة إلى ضبط عينة البحث التي تمثل المجتمع الأصلي من أجل التعرف على أهم إجراءات التطبيق الميداني.

6 - ضبط المتغيرات الحرجة التي تحول دون تحقيق أهداف الدراسة.

7 - إجراء مقابلات ومناقشات حول استمارة الاستبيان لغرض تعديلها والوصول إلى صياغتها النهائية.

8- جمع بيانات العينة الاستطلاعية (6 أفراد) لقياس الخصائص السيكو مترية لأداة الدراسة.

منهج الدراسة:

اتبعنا على المنهج الوصفي بأسلوب المسح التحليلي الذي يتناسب مع طبيعة الدراسة الحالية حيث يعتمد هذا الأسلوب على جمع البيانات وتبويبها وتحليلها والربط بين مدلولاتها للوصول إلى استنتاجات تساهم في فهم الواقع وتفسيره وتطويره وإعطاء تفسيرات كيفية تضاف إلى النتائج الكمية.

مجتمع الدراسة:

تمثل مجتمع دراستنا في جميع موظفي ومسيري الرابطات الرياضية لكرة اليد، كرة الطائرة، رابطة المصارعة، الرابطة الرياضية المدرسية بولاية برج بوعريج.

عينة الدراسة:

تم اختيار عينة عشوائية بسيطة من مجتمع الدراسة قدرت ب40 فردا وهذا من أجل الوصول إلى نتائج أكثر دقة وموضوعية ومطابقة للواقع، تم توزيع 6 استمارات أثناء القيام بالدراسة الاستطلاعية على مستوى الرابطة الولائية -كرة اليد- لولاية برج بوعريج لذا تم استبعادهم من العينة الكلية فأصبح عدد أفراد العينة 34 فردا، بعد توزيع الاستمارات على جل أفراد العينة في مختلف الرابطات الرياضية المعنية تم استرداد 32 استمارة استبيان قمنا باستبعاد استمارتين(2) لعدم صلاحيتها وعليه يكون العدد الفعلي للاستمارات الصالحة للتحليل الإحصائي يقدر بـ 30 استمارة.

أساليب جمع البيانات:

للإجابة عن أسئلة الدراسة قمنا بإعداد استمارة استبيان مخصصة لهذا الغرض اعتمادا على مادة علمية نظرية تتعلق بالإدارة الإستراتيجية الرقمية التغيير التنظيمي بالإضافة على دراسات مشابهة ذات صلة بموضوع مشكلة الدراسة.

الخصائص السيكومترية:

لغرض التأكد من صدق وثبات أداة جمع البيانات تم توزيع استمارة الاستبيان في صورته النهائية على عينة تتكون من 6 أفراد من مجموع موظفي الرابطة الولائية لكرة

اليد - برج بوعريبرج- اختيروا بطريقة عشوائية وبعد ذلك قمنا بالتأكد من صدق وثبات الاستبيان وذلك كالتالي:

صدق الاتساق الداخلي:

الجدول (1) يوضح قيم فقرات المحور الأول: للتخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي دور في

تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية

النتيجة	مستوى المعنوية (sig)	معامل الارتباط	الفقرة	الرقم
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,902**	الفقرة 01	01
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,497**	الفقرة 02	02
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,967**	الفقرة 03	03
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,865**	الفقرة 04	04
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,671**	الفقرة 05	05
يوجد ارتباط دال احصائيا	0,000	0,829**	الفقرة 06	06

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

صدق الاتساق الداخلي لفقرات المحور الثاني:

الجدول (2) يوضح قيم فقرات المحور الثاني: للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرباطات للبطولات والمنافسات الرياضية

الرقم	الفقرة	معامل الارتباط	مستوى المعنوية (sig)	النتيجة
01	الفقرة 01	0,683**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا
02	الفقرة 02	0,763**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا
03	الفقرة 03	0,967**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا
04	الفقرة 04	0,902**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا
05	الفقرة 05	0,797**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا
06	الفقرة 06	0,967**	0,000	يوجد ارتباط دال احصائيا

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

من خلال قراءة الجدولين السابقين نجد أن قيمة معامل الارتباط لكل فقرة من فقرات المحاور ذات قيم موجبة وهو ما يعني أن العلاقة بين المتغيرات علاقة طردية في جل الفقرات، كما أن قيمتها كانت في مجال 0.65 إلى حد 0.96 أي أن العلاقة كانت إما قوية أو قوية جدا، بما أن العلاقة بين المتغيرات كانت في أغلب الفقرات إما قوية أو قوية جدا نستنتج أن عباراتها متسقة داخليا وتقيس ما وضعت لقياسه.

ثبات استمارة الاستبيان: يعرف ثبات الأداة بأنه الدقة في تقدير العلامة الحقيقية للفرد على السمة التي يقيسها الاختبار. (صواش عيسى، دحية خالد، 2022، 274) ولقياس مدى ثبات أداة الدراسة (الاستبيان) قمنا بحساب معامل ألفا كرو نباخ وذلك اعتمادا على بياناتها.

الجدول رقم (3) يوضح درجة معامل ألفا كرونباخ (Cronbach's Alpha)

المحاور	عدد العبارات	درجة الثبات (Cronbach's Alpha)
المحور الأول: للتخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية	06	0,891
المحور الثاني: للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية	06	0,930
الثبات الكلي للاستبيان	12	0,972

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

يتضح من الجدول أعلاه أن معامل الثبات الكلي لمحاور الدراسة مرتفع حيث بلغ قيمة 0,972 لإجمالي فقرات الاستبيان 12 فيما تراوح ثبات المحورين بين 0.891 كحد أدنى و0.930 كحد أعلى، وهذا ما يدل على أن الاستبيان يتمتع بدرجة عالية من الثبات ويمكن الاعتماد عليه في التطبيق الميداني للدراسة.

الموضوعية:

عند قيامنا بالدراسة استبعدنا كل النزعات والحالات الذاتية والشخصية وحاولنا

نقل الظواهر والوقائع والبيانات كما هي دون أي تدخل أو تحيز أو إصدار أحكاما قيمية

مسبقة وقد اعتمدنا في ذلك على الأساليب الإحصائية التي تقلل من الذاتية.

2- عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها

عرض وتحليل إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الأول:

للتخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة

الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية

الجدول 04: يوضح إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الأول

رقم	السؤال	البديل الأكثر تكرارا	النسبة المئوية	نتيجة دلالة كا ²		
				محسوبة	مجدولة	دلالة
01	استقطاب التكنولوجيا لمؤسستكم يكون حسب الحاجة لها زمنيا، ماديا.. الخ	نعم	63%	15.200	5.991	دال
02	توجد خطة مفصلة تشرح لكم كيفية أداء مهامكم باستخدام التكنولوجيات الحديثة من تطبيقات وبرامج إلكترونية تشغيلية	نعم	81.66%	26.200	5.991	دال
03	تتم متابعة الخطط وتقييمها دوريا لإحداث التغيير التكنولوجي المنشود	نوعا ما	60%	14.800	5.991	دال
04	لديكم خطط بديلة لأساليب أداء مهامكم في حالة وقوع مشاكل وصعوبات تقنية عند استخدام التكنولوجيات الحديثة	نعم	86.33%	29.800	5.991	دال
05	يتم إدماج التكنولوجيا الحديثة في تنفيذ المهام الوظيفية عبر مراحل متتالية	نعم	70%	18.200	5.991	دال
06	يقدر مسؤولوكم جهود والتزام العاملين عند وقوع التغيير الناجم عن التحول في أساليب وطرق الأداء من النمط التقليدي (الوثائق) إلى النمط الرقمي.	نوعا ما	52.33%	13.900	5.991	دال

التعليق على الجدول (04):

من خلال هذا الجدول (04) نجد أن جل الفقرات دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع الإجابة الأكثر تكرارا وهذا عند مستوى الدلالة الإحصائية 0.05 كما أن قيمة كا² الإجمالية المحسوبة قدرت ب 19.68 وهي أكبر من المجدولة 5.991 وهذا ما يثبت أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة لصالح البديل الأكثر تكرارا

(نعم) ومنه نستطيع رفض الفرضية وقبول الفرضية البديلة القائلة للتخطيط التشغيلي للتحول الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية.

بناء على هذه المعطيات نستطيع القول بأن الرابطات الرياضية لولاية برج بوعرييج أثناء عملية استقطابها لمختلف البرامج والتطبيقات الإلكترونية التشغيلية تدرس وبإمعان إمكانية تحقيق ذلك زمنيا وماديا حتى تؤدي هذه التطبيقات الدور المنوط بها في الوقت والمكان اللازمين ومن مخرجات هذه الدراسة الاستباقية لعملية تزويد المؤسسات الرياضية بالتكنولوجيات اللازمة التحكم الجيد في التغييرات التي سوف تحدثها في البنية الهيكلية للرابطات، ويرافق عملية استقطاب البرمجيات الحديثة ووضعها موضع الخدمة خطط مفصلة تشرح المغزى من جليها وكيفية استخدامها من طرف العاملين الذين تتم متابعته وتقييم أدائهم بشكل نسبي نوعا ما، وفي حالة وقوع بعض المعوقات التي تعيق عمل هذه البرمجيات بالكفاءة اللازمة توجد لدى إدارة الرابطات الرياضية التنفيذية خطط بديلة تضمن استمرار تقديم خدماتها إرضاء لاحتياجات ورغبات مستهلكيها.

كما ننوه بأن مسيري الرابطات الرياضية يعتمدون في إدماجهم للتكنولوجيا الحديثة بمختلف عملياتهم الإدارية على جداول زمنية محددة ليتم تطبيق هذا التحول من النمط التقليدي في التسيير إلى نمط حديث مرقمن عبر مراحل تيسيرا للتعقيدات التي يمكن أن تصاحب هذا التحول الرقمي من جهة وإعطاء العاملين وقتا كافيا للتكيف والتأقلم مع متطلبات النمط الحديث في التسيير، وينبغي الإشارة إلى أن الإدارة العليا المسؤولة عن الرابطات الرياضية والمتمثلة أساسا في وزارة الشباب والرياضة ينبغي أن تحفز بمكافآت مادية ومعنوية وبشكل أكبر العاملين الذين يبذلون جهودا جبارة للالتزام بمتطلبات هذا التحول الرقمي وهو ما تؤكدته دراسة (معمر قوادري فضيلة ، نوري منير، 2017) في أن تطبيق الإستراتيجيات الإدارية الحديثة يفرض تغييرا على عدة مستويات داخل المؤسسات لاسيما المستويات المتعلقة بنوع الاستراتيجيات المنتهجة، شكل وحجم الهيكل التنظيمي

وكذا على مستوى التكنولوجيا المرافقة له كما تتطابق نتائج دراستنا مع ما جاءت به دراسة (صليحة حدوش، محمود شرقي، 2021) التي توصلت إلى أن رقمنة الإدارة المحلية تمثل قفزة نوعية في عملية التسيير الإداري كونها تعمل على زيادة سرعة وفعالية تقديم الخدمات وتقضي على مظاهر الفساد التي طرحها التسيير التقليدي للإدارة. أخيرا وفي ذات السياق نتفق فيما توصلنا إليه من نتائج مع ما جاءت به دراسة (سمير حمياز، خليفة كعسيس خلاصي، 2021) في أن الأجندات (المشاريع) العربية المطروحة (في الجزائر مشروع الحكومة الإلكترونية 2013) يمكن أن تشكل ارتكازا هاما لهندسة استراتيجية رقمية فعالة وأن على الدول العربية تحويل قطاعها للاقتصاد الرقمي المعرفي حتى تواكب المعايير والمتطلبات الدولية في الإدارة والتسيير.

عرض وتحليل ومناقشة إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الثاني:
 للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة
 الرباطات للبطولات والمنافسات الرياضية
 الجدول 05: يوضح إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الثاني

رقم	السؤال	البديل الأكثر تكرارا	النسبة المئوية	نتيجة دلالة كا ²		
				محسوبة	مجدولة	دلالة
01	تتوفر مؤسساتكم على الأجهزة المادية الحاملة للتكنولوجيا كأجهزة الحاسوب، الهواتف الذكية، اللوحات الرقمية... الخ	نعم	83%	29.000	5.991	دال
02	تتوفر مؤسساتكم على شبكات الاتصال الحديثة كالإنترنت، الإنترنت	نوعا ما	75.35%	25.400	5.991	دال
03	تعاملكم مع التطبيقات والبرامج الإلكترونية يكون بشكل سهل وسلس	نعم	60%	15.600	5.991	دال
04	توظيف البرمجيات الإلكترونية في العمل يؤدي إلى تحسين الأداء الوظيفي ويرفع من جودة الخدمات المقدمة من طرفكم	نعم	86.33%	29.800	5.991	دال
05	استخدامكم للتطبيقات والبرامج الإلكترونية أدى إلى اكتساب أساليب وطرق جديدة في أداء وظائفكم	نعم	70%	18.200	5.991	دال
06	استخدام التطبيقات والبرامج الإلكترونية في أداء وظائفكم نتج عنه إعادة تقسيم المهام والمسؤوليات الوظيفية داخل مؤسساتكم	نوعا ما	66.66%	16.800	5.991	دال

التعليق على الجدول (05):

من خلال هذا الجدول (05) نجد أن جل الفقرات دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع
 الإجابة الأكثر تكرارا وهذا عند مستوى الدلالة الإحصائية 0.05 كما أن قيمة كا²
 الإجمالية المحسوبة قدرت ب 22.46 وهي أكبر من المجدولة 5.991 وهذا ما يثبت أن

هناك فروق ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة لصالح البديل الأكثر تكرارا (نعم) ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة القائلة بأن للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية.

هذا ما يقودنا للقول بأن الرابطات الرياضية على مستوى ولاية برج بوعريريج تتوفر البرامج والتطبيقات الإلكترونية الحديثة ويرافقها الربط بشبكة الإنترنت بنسبة كبيرة وهذا التزاوج بين التقنية وشبكة الاتصال يجعل منها تقنيات مفعلة ووظيفية عمليا خاصة وأن الكادر البشري المؤهل للتعامل معها لديه سهولة وسلاسة في استعمالها بمختلف العمليات الإدارية داخل هاته الرابطات وهذا ما ينتج عنه تبسيط في إجراءات العمل الإداري وتحسين أدائه كما أنه يرفع من جودة الخدمات المقدمة وفي ظل هذه المؤشرات لا بد من الإشارة إلى أن استخدام البرمجيات الإلكترونية التشغيلية قد أدى إلى إحداث تغيير في طرق أساليب العمل الإداري نجد ملامحه في إعادة تقسيم المهام والأدوار الوظيفية على مستوى الهياكل التنظيمية للرابطات الرياضية ويتفق هذا مع دراسة (داودي أحمد، بلقاسم فايزة، 2017) اللذان أكدا بأن التقنية أصبحت من أهم ملامح لعصر الحديث وتأثيرها امتد إلى كل العلوم لذا يجب مواكبة التطور التقني المتسارع وكذا دراسة (صليحة حدوش، محمود شرقي، 2021) اللذان بدورهما أشارا بأن الإدارة الرقمية تحدث تغييرا جذريا في أساليب العمل الإداري وتبني النمط الرقمي من خلال إدخال التكنولوجيا الحديثة في تسيير الإدارة المحلية حتمية تفرضها التطورات السريعة في مختلف وسائل الاتصال والتكنولوجيا.

3- الاستنتاجات والاقتراحات

بسبب العولمة والتطور الحاصل في المجتمعات المتقدمة ظهرت إلى الوجود الإدارة التكنولوجية التي تهدف من أجل أداء أفضل، كتبسيط الإجراءات، التخلص من البيروقراطية وإعادة النظر في علاقة المواطن بالإدارة لتقديمه خدمات نوعية وفتما شاء

وأينما كان فهي نمط أداري حديث يسعى لتطوير العمل الإداري والرقى به في شتى المجالات والوظائف.

الجزائر اقتنعت على غرار العديد من الدول بحتمية التغيير ومسايرة العولمة بالانتقال من الإدارة التقليدية إلى الإدارة التكنولوجية لإحداث تغييرات والاستفادة من منجزات التقنيات لتوفير الوقت والجهد وإرساء الثقة بين المواطن ومؤسساته سواء الخدماتية أو التجارية والصناعية والرياضية.

ففي عصر التقدم العلمي والتكنولوجي والانفجار المعرفي أصبح مشروع الإدارة التكنولوجية نتيجة حتمية، خاصة وأن تقنية المعلومات تتطور بسرعة مذهلة مما يتطلب من المؤسسات وخاصة الرياضية إتقان لغة العصر التكنولوجية واستثمار الوقت للتأقلم مع متطلباتها مما سينعكس بالإيجاب على الإدارة الرياضية التي تعتبر من أهم الآليات التي تستطيع تحريك عجلة الاقتصاد والتنمية في البلاد، فقد أحدثت التكنولوجيا الحديثة تغييرا جذريا في حياة المؤسسات الرياضية وأنهت معاناة عملائها في الحصول على المعلومات والخدمات تمشي هذا في ربح الكثير من الوقت والانتقال إلى مرحلة جديدة من التحولات والعلاقات الاقتصادية والاجتماعية التي يفرضها عصر العولمة ولم يعد لها العمل في إطار ضيق، بل أصبحت مضطرة لمواكبة التغيير الحاصل.

لقد كشفت الدراسة التي قمنا بها والتي تمحورت حول استراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة ودورها في تحقيق التغيير التنظيمي على مستوى الرابطة الرياضية أثناء إدارتها للبطولات والمنافسات الرياضية بولاية برج بوعريش عن جملة من النتائج نذكرها آتيا:

1- لإستراتيجية الإدارة التكنولوجية الحديثة دور في تحقيق التغيير التنظيمي بالرابطة الرياضية أثناء إدارتها لمختلف البطولات والمنافسات الرياضية خاصة وأنها تحدث تغييرا جذريا في أساليب العمل الإداري لذا تبني النمط الرقمي من خلال إدخال التكنولوجيا الحديثة في تسيير الإدارة المحلية حتمية تفرضها التطورات السريعة في مختلف وسائل الاتصال والتكنولوجيات الحديثة.

2- للتخطيط التشغيلي للتحويل الرقمي دور في تحقيق التغيير التنظيمي بالرابطات الرياضية لولاية برج بوعرييج لذا ينبغي هندسة استراتيجية إدارية تكنولوجية فعالة تسير التحويل من النمط التقليدي في التسيير إلى النمط الحديث المرقم لأن رقمته الإدارة الرياضية تمثل قفزة نوعية في عملية التسيير الإداري كونها تعمل على زيادة سرعة وفعالية تقديم الخدمات أثناء إدارة مختلف البطولات والمنافسات الرياضية وتقتضي على مظاهر الفساد التي طرحها التسيير البيروقراطي.

3- للتطبيقات والبرامج الإلكترونية التشغيلية دور في تحقيق التغيير التنظيمي أثناء إدارة الرابطات للبطولات والمنافسات الرياضية، فاستخدام البرمجيات الإلكترونية التشغيلية يؤدي إلى إحداث تغيير في طرق أساليب العمل الإداري نجد ملامحه في إعادة تقسيم المهام والأدوار الوظيفية على مستوى الهياكل التنظيمية للرابطات الرياضية وبما أن التقنية أصبحت من أهم ملامح لعصر الحديث وتأثيرها امتد إلى كل العلوم يجب على الإدارات الرياضية تبني سياسة إدارية تواكب التطور التقني المتسارع في العالم. لنخلص في الأخير بتقديم بعض الاقتراحات التي نراها من وجهة نظرنا أولوية في مسار تطبيق الإدارة التكنولوجية ورفع فاعليتها من جهة ومسايرة التغييرات التنظيمية التي يفرضها هذا الأسلوب الحديث في التسيير الإداري في المؤسسات والرابطات الرياضية من جهة أخرى نوردها فيما يلي:

1- نشدد على الاهتمام بالتطور التكنولوجي واستخدام التقنيات الحديثة، ومحاولة إدماجها بشكل مستمر في الرابطات الرياضية من خلال إحداث التغييرات اللازمة والمهمة في كل المجالات الأخرى، ونخص بالذكر إحداث تغييرات في الهيكل التنظيمي، العمليات وسيورة العمل، التغيير المادي والنوعي للمستخدمين، التغيير الاستراتيجي والثقافي بما يتناسب والبيئة الخارجية وبما يتماشى وأهداف المؤسسة وتطلعاتها.

2- إعداد برامج تدريبية وتطويرية للأفراد العاملين في الرابطات الرياضية بما يتلاءم مع التكنولوجيا الموجودة، مع الأخذ بعين الاعتبار ضرورة الاختيار الدقيق للأفراد القائمين

بعملية التخطيط في هذه المؤسسات الرياضية من ذوي الخبرة والكفاءة، وتحسين سياسات العمل بصورة مستمرة بالشكل الذي يتوافق مع التكنولوجيا المقدمة.

4- قائمة المراجع

الكتب

- 1- اللامي، غسان قاسم داوود، (2006)، إدارة التكنولوجيا، دار المناهج، عمان، الأردن.
- 2- إبراهيم يونس الراوي، وليد خالد همام، (2019)، مفاهيم في الإدارة الرياضية الحديثة، دارنون للطباعة والنشر والتوزيع، ط1، بغداد.
- 3- جون بيبارد، جون وارد، (2020)، الإدارة الإستراتيجية لنظم المعلومات-بناء الإستراتيجية الرقمية، معهد الإدارة العامة، مكتبة الملك فهد، الرياض، ترجمة: هاني افتخار التركستاني.
- 4- عبود نجم، (2004)، الإدارة الإلكترونية، الإستراتيجيات والوظائف والمشكلات، دار المريخ للنشر، الرياض، السعودية.
- 5- فليح حسن خلف، (2007)، اقتصاد المعرفة، دارعالم الكتب الحديث، إربد.
- 6- معتز سيد عبد الله (2014)، إدارة التغيير التنظيمي، ج1، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة.
- 7- الحسن، الحسين بن محمد، (2009)، الإدارة الإلكترونية بين النظرية والتطبيق، المؤتمر الدولي للتنمية الإدارية، معهد الإدارة العامة، السعودية.

المقالات

- 8- إزيان سامية، قرماش وهيبة، (2022)، أثر معوقات الإدارة الإلكترونية على تسيير الهيئات الرياضية، دراسة ميدانية على مستوى مديرية الشباب والرياضة لولاية عين الدفلى، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 02، ص (476-458).
- 9- بدرية الطربيق، (2019)، دور الإدارة الرقمية في تحديث وعصرنة الإدارة العمومية بالمغرب، مجلة اشراف للدراسات والأبحاث القانونية، عدد3 و4، ص49.

- 10- تريكي العربي، (2017)، أثر التظاهرات الرياضية على القطاع السياحي، مجلة البديل الاقتصادي، المجلد 04، العدد 01، ص (103-116).
- 11- داودي أحمد، محمد بلقاسم فايزة، (2017)، أهمية استخدام التكنولوجيا الرقمية في تسيير الفضاء العام وتحسين الخدمة العمومية بالجزائر، المجلة الجزائرية للمالية العامة، ص (135-152).
- 12- زروال محمد، نواصر مصطفى، (2021)، أثر برنامج تعليمي مقترح باستخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين بعض المهارات الأساسية للاعبين الفرق المدرسية لكرة اليد في ظل جائحة كورونا، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 12، العدد 2، ص (119-137).
- 13- زين العابدين رياض عباس، (2022)، دور الإدارة التكنولوجية الحديثة في تعزيز أداء الموارد البشرية في المصارف، مجلة جامعة البعث، المجلد 44، العدد 12، ص (49-90).
- 14- سمير حمياز، خليفة كعسيس خلاصي، (2021)، الإستراتيجية الرقمية العربية ورهان التنمية المستدامة: قراءة تحليلية في مقترح الأجندة الرقمية العربية، مجلة التميز الفكري للعلوم الاجتماعية والإنسانية، ص (399-408).
- 15- صليحة حدوش، محمود شرقي، (2021)، دور رقمنة الإدارة المحلية في إضفاء الشفافية وتعزيزها بالجزائر، مجلة صوت القانون، مجلد 07، العدد 03، ص (1155، 1190).
- 16- صواش عيسى، دحية خالد، (2022) مستوى التوجه المقاولاتي لدى طابة علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، دراسة مقارنة على مستوى معهد بسكرة، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 1، ص (266-284).
- 17- قنبر معتز إبراهيم، (2015)، متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في الجامعات، مجلة عالم التربية، العدد 22، المؤسسة العربية للاستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية، ص (397-417).

18- لزرق أحمد، حبارة محمد، (2022)، استراتيجيات التدريس الحديثة ودورها في بلوغ الكفاءات المستهدفة من وجهة نظر أساتذة التربية البدنية والرياضية للطور الثانوي، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 01، ص (577-596).

19- مصطفى بواوي، (2017)، صناعة بيئة رقمية في ظل عصرنة المرافق، مجلة دفاتر السياسة والقانون، العدد 17، ص (257-268).

20- معمر قوادري فضيلة، نوري منير، (2017)، نموذج مقترح لأثر تطبيق الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في إحداث التغيير التنظيمي، مجلة الأكاديمية للدراسات الاجتماعية والإنسانية، العدد 17، ص (47-66).

21- منصور عبد النور، فرنان مجيد، (2022)، دراسة ضغط المنافسة الرياضية والجمهور ووسائل الإعلام لدى مدربي كرة القدم في المستوى العالي، مجلة الإبداع الرياضي، المجلد 13، العدد 01، ص (18-37).

الأطروحات:

22- لزه بوشارب بولوداني، (2017)، دور التكنولوجيا الرقمية في إدارة المعرفة داخل الجامعة الجزائرية، أطروحة دكتوراه غير منشورة، جامعة عبد الحميد مهري، قسنطينة 02، الجزائر.