



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة المسيلة

كلية الآداب والعلوم الاجتماعية

قسم علم الاجتماع و الديموغرافية

الموضوع

# الممارسة السلطوية و الاستبعاد التنظيمي

دراسة ميدانية بمدرسة التربية لولاية المسيلة

مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر علم الاجتماع تنظيم و عمل

إشراف الأستاذ:

د. قجة رضا

إعداد الطالب :

✓ سنيينة محمد

السنة الجامعية 2011/2012

## الملخص:

يعد مفهوم العدالة والمساواة من اعم المفاهيم المكونة للركيزة القيمية في التنظيمات ومن أهم الأبعاد في دراستها، ذلك لأهمية الأثر الذي يمكن أن يحدثه شعور العاملين بالعدالة والمساواة ، أو عدمهما في مكان العمل والذي يمكن أن يؤدي إلى تراجع مستويات الأداء التنظيمي مهما بلغت قوة سائر عناصر العملية الإدارية، كما أن غياب العدالة، واللامساواة يفتح الباب أمام مؤشرات أخرى كالتهميش ، والإقصاء ، والإبعاد والتي تعتبر كمؤشرات لمصطلح اجتماعي آخر ذو دلالة اقصائية ، وحرمان ، وأزمة ترتبط بالبنية التنظيمية والممارسة السلطوية وهو الاستبعاد الاجتماعي في إطاره التنظيمي.

من هذا المنطلق أردنا في هذه الدراسة رصد الأفعال الصادرة عن المسؤولين تجاه مرؤوسيه من خلال السلطة المخولة لهم، ومدى ارتباطها بالسيطرة، والجبر ، فرض الإرادة والتحكم والضبط أو بالولاء، والامتثال، والطاعة، والتعاون، والتأثير المتبادل، حيث يكمن في الأول الاستبعاد وفي الثاني الاحتواء

## Résumé:

La Justice et l'égalité sont deux notions des plus générales qui forment le substrat ad valorem en organisations et deux dimensions les plus importants dans leur études, car le fait que les travailleurs sentent la présence de la justice et de l'égalité, ou leur absence dans le lieu de travail peut affecter le niveau du performance organisationnelle dans un manière négative et indépendamment dues autre éléments de processus administratif, ainsi que l'absence de justice et présence de l'inégalité ouvre la porte aux autre indicateurs tel que le marginalisation, et l'exclusion et l'évincement, les indicateurs sont considérés pour terme social significative d'exclusion, et privation, et crise associée a la structure organisationnelle et l'autoritarisme . ce terme est l'exclusion sociale dans cadre organisationnel.

Dans ce point de vue, le but est la surveillance des actes des fonctionnaires envers leurs subordonnés en emploi de pouvoir donnée à eux, et de quelle importance est la relation entre cette pouvoir et la tendance à dominer, la coercition, la tendance de s'imposer, contrôler et régler ou, de l'autre part, avec le fidélité, le respect des ordres, l'obéissance, la coopération et l'entraide, ou se trouve l'exclusion dans les premiers et la tendance à contenir dans deuxièmes.