

فهرس المحتويات

الإهداء

كلمة شكر

فهرس المحتويات

قائمة الجداول

قائمة الأشكال

مقدمة أ.

الفصل الأول: المقاربة المنهجية للدراسة النظرية.

أولاً: الإشكالية..... 2.

ثانياً: أهمية الدراسة..... 5.

ثالثاً: أهداف الدراسة..... 5.

رابعاً: تحديد المفاهيم..... 6.

خامساً: الدراسات السابقة..... 8.

سادساً: الفرضيات..... 14.

الفصل الثاني: الأسلوب الإشرافي

تمهيد..... 17.

أولاً- النظريات المفسرة للإشراف..... 18.

أ- النظريات الكلاسيكية..... 18.

ب- النظريات السلوكية..... 22.

ثانياً- أنماط الإشراف..... 25.

ثالثاً- وظائف وأدوار المشرفين..... 30.

رابعاً- صفات المشرف الفعال..... 34.

خامساً- العوامل المؤثرة على الإشراف..... 35.

ملخص الفصل..... 36.

الفصل الثالث: الدافعية للإنجاز

تمهيد..... 38.

أولاً- الدافعية..... 39.

| | |
|---------|---|
| 39..... | I.أنواع الدافعية..... |
| 40..... | II.وظائف الدافعية..... |
| 41..... | ثانيا- الدافعية للإنجاز..... |
| 41..... | A.بعض النظريات المفسرة للدافعية للإنجاز |
| 46..... | II.مكونات الدافعية للإنجاز |
| 47..... | III.أنواع الدافعية للإنجاز |
| 48..... | IV.العوامل المؤثرة على الدافعية للإنجاز |
| 50..... | خلاصة |

الفصل الرابع: الأسلوب الإشرافي وعلاقته بالدافعية للإنجاز

| | |
|---------|---|
| 52..... | أولاً- الأسلوب الإشرافي الديمقراطي وعلاقته بتحقيق الذات للعامل..... |
| 55..... | ثانيا- الأسلوب الإشرافي التسلطي وعلاقته بمردودية العامل..... |
| 57..... | ثالثا-المناقشة البحثية لواقع الاشراف في المؤسسة الجزائرية |

الفصل الخامس: المقاربة المنهجية للدراسة الميدانية.

| | |
|---------|--|
| 62..... | أولاً- مجالات الدراسة..... |
| 63..... | ثانيا- المنهج المستخدم..... |
| 64..... | ثالثا- أدوات جمع البيانات..... |
| 66..... | رابعا- أسلوب اختيار عينة البحث وخصائصها..... |

الفصل السادس: تحليل وتفسير النتائج على ضوء الفرضيات.

| | |
|----------|---|
| 70..... | تمهيد..... |
| 71..... | أولاً- تحليل وتفسير النتائج على ضوء الفرضية الأولى..... |
| 88..... | ثانيا- تحليل وتفسير النتائج على ضوء الفرضية الثانية |
| 99..... | نتيجة عامة..... |
| 102..... | خاتمة |

قائمة المراجع

الملاحق